

CODE OF CONDUCT - VERHALTENSKODEX

Handeln mit Verantwortung

Stand 2020

EINLEITUNG

Unsere Unternehmensgrundsätze zeigen, nach welchen Werten wir bei der SMA Sächsischer Maschinen- und Anlagenbau GmbH handeln – in unserer täglichen Arbeit, intern wie extern.

Wir sind überzeugt, dass ethische und ökonomische Werte voneinander abhängig sind und dass die Geschäftswelt um einen fairen Umgang miteinander bemüht sein und im Rahmen der vorgegebenen Normen handeln muss.

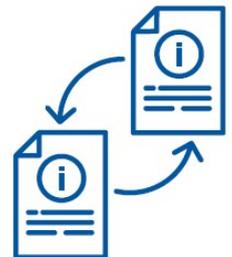
Alle Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der SMA GmbH in Konflikt geraten.

VERTRAULICHKEIT UND UMGANG MIT INTERNEM WISSEN



Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln. Dies gilt auch für andere Informationen, an deren Geheimhaltung die SMA, ihre Vertragspartner und Kunden ein Interesse haben. Solche Informationen dürfen nicht ohne Erlaubnis an Unbefugte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung besteht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Für die Tätigkeit relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden. Informationen sind richtig und vollständig an andere Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen vorrangige Interessen (zum Beispiel Geheimhaltungspflichten) vorliegen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen



DATENSCHUTZ



Wir halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze zum Schutz der Daten von Beschäftigten und Kunden oder anderen dritten Personen. Der Schutz von personenbezogenen Daten ist von besonderer Bedeutung.

BESTECHUNG UND KORUPTION

Im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten aller Art darf kein Mitarbeiter Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern oder sonstigen Dritten unzulässige Vorteile verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen.



Kein Mitarbeiter darf Vorteile annehmen – in welcher Form auch immer, insbesondere persönliche Geschenke oder Vorteile, die sich aus den Geschäftsbeziehungen von SMA GmbH ergeben.

DOKUMENTATION VON GESCHÄFTSVORFÄLLEN



Alle Geschäftstransaktionen müssen vollständig und einwandfrei in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften dokumentiert werden.

STEUERRECHTLICHE VERANTWORTUNG

Die SMA GmbH verpflichtet sich, alle steuerrechtlichen Vorschriften einzuhalten, wichtige Informationen nicht zu verbergen, die Begleichung von Steuern nicht illegal zu umgehen oder sich unzulässige Steuervorteile zu verschaffen.



GELDWÄSCHE



SMA GmbH nimmt weder aktiv noch passiv an Geldwäsche teil.

UMGANG MIT UNTERNEHMENSEIGENTUM UND -VERMÖGEN

Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, mit dem Eigentum und dem Vermögen des Unternehmens zweckmäßig, sparsam und in jeder Hinsicht verantwortlich umzugehen.



ACHTUNG DER MENSCHENWÜRDE



Die SMA GmbH respektiert die Würde des Menschen und setzt sich für die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte ein.

ABLEHNUNG VON KINDERARBEIT



Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden von SMA GmbH nicht toleriert.

ABLEHNUNG VON ZWANGSARBEIT

Alle Formen von Zwangsarbeit lehnt SMA GmbH ab.



CHANCENGLEICHHEIT UND VERBOT DER DISKRIMINIERUNG



In der Vielfalt der Mitarbeiter liegt hohes Potenzial. Daher beschäftigt SMA GmbH aus Überzeugung Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung. Alle Mitarbeiter sind dazu aufgerufen, eine Atmosphäre respektvollen Miteinanders zu schaffen und Diskriminierungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität entschieden entgegenzutreten.

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Alle Mitarbeiter haben für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Die strikte Einhaltung der Gesetze und Regelungen sowie unserer Sicherheitsvorschriften ist unverzichtbare Voraussetzung.



UMWELTSCHUTZ



Alle Mitarbeiter haben dem Entstehen schädlicher Umwelteinwirkungen bei der Erfüllung unserer Aufgaben durch vermeidende und vermindernde Maßnahmen im Sinne eines nachhaltigen Wirtschaftens vorzubeugen und sorgsam mit natürlichen Ressourcen umzugehen. Alle diesbezüglichen gesetzlichen und behördlichen Vorgaben sind strikt einzuhalten. Verursachte Umweltschäden sind umgehend den zuständigen Stellen im Unternehmen zu melden.

Zwickau, den 01.01.2020


Falk Noffke
GF


Eric Jurrán
GF